



nota

Normen en Waarden

Mei 2009
geactualiseerd januari 2015



Inhoud

Uitgangspunt statuut normen en waarden	3
Samenvatting gedragsregels	5
Veiligheid	6
Betrokkenheid	7
Plezier	8
Respect	9
Werkwijze commissie N&W	11
Stroomschema	12
Meldingsformulier	13

Uitgangspunt statuut normen en waarden

Sporten doe je voor je plezier !

RPC wil ieder lid de optimale mogelijkheid bieden te genieten van de voetbalsport. Uitgangspunt bij ons beleid is 'voetballen met plezier'. Daarbij is RPC een vereniging waar iedereen zich thuis kan voelen, ongeacht de voetbalcapaciteiten en culturele achtergrond. Wij willen een actieve, bruisende en sportieve vereniging zijn, een aantrekkelijke club.

Wat verstaan we onder waarden, normen en Fair Play ?

Waarde = een principe wat mensen belangrijk vinden om na te streven; het geldt als een richtsnoer voor het handelen.

Norm = een gedragsregel, waar men zich aan dient te houden in de omgang met anderen; ook wel genoemd een concretisering van de waarde.

Fair Play = eerlijk spelen (je speelt volgens de gemaakte afspraken om de sport die je beoefent, voor zoveel mogelijk mensen aantrekkelijk en plezierig te houden).

Waardering

Veel leden zetten zich op positieve wijze in voor hun club: van bestuurslid tot jeugdleider en van kantine medewerker tot commissielid. Onze vrijwilligers doen dat met een hartverwarmende inzet. Waardering hiervoor is belangrijk. Als er eens een foutje wordt gemaakt, is begrip belangrijk. Immers, wie werkt laat wel eens een steekje vallen. Het blijft mensenwerk!

Waar draait het om?

Ieder weekend worden er veel wedstrijden gespeeld. Zowel op het veld, als in de zaal. Veel zaken gaan - vooral dankzij inzet van de voetballers en andere betrokkenen - naar behoren. Sport wordt daar beoefend zoals de bedoeling van het spel is.

Soms gebeuren er op of rondom de voetbalvelden ook zaken die het voetbalspel in een kwaad daglicht stellen. Vaak wordt dan beweerd dat zoiets eigen aan het spel is en in deze maatschappij normaal. De Eindhovense voetbalverenigingen zijn het daarmee niet eens. Zij willen samen ervoor zorgen, dat voetballen leuk blijft. Daarom is, in samenwerking met de Eindhovense Sportraad en de gemeente Eindhoven, een convenant ontwikkeld om een bijdrage te leveren aan de onderlinge samenwerking. Ook willen de Eindhovense voetbalverenigingen daarmee de boodschap uitdragen dat sporten in het algemeen en voetballen in het bijzonder een geweldige sport is.

Uitgangspunten convenant "Eindhovense Norm":

- Respect voor je omgeving
- Voetbal is plezier
- De scheidsrechter is de baas
- Onder 18 jaar geen alcohol
- Geweld accepteren we niet
- Op iedere overtreding staat een sanctie.

Ook al beseffen we dat in de sport strakke regels gelden en dienovereenkomstig een sanctiebeleid gevoerd wordt, is het uitgangspunt van de club om een viertal waarden op een positieve manier uit te dragen. RPC streeft ernaar gewenst gedrag te belonen. Preventief beleid heeft hierbij een hogere prioriteit dan curatief beleid.

Met betrekking tot het te voeren beleid gelden als uitgangspunt de volgende vier basiswaarden, die ontleend zijn aan de doelstelling van RPC.

*Veiligheid * Betrokkenheid *Plezier *Respect

In navolgende pagina's is elk van deze basiswaarden uitgewerkt naar normen met betrekking tot vijf geledingen: bestuur, trainers/leiders/coaches, coördinatoren, spelers/-sters, ouders. In plaats van ouder(s) kan ook gelezen worden opvoeder(s).

De uitwerking is mede het resultaat van een aantal sessies, waarbij leden van de commissie normen en waarden gesprekken hebben gevoerd met verschillende betrokkenen: ouders, spelers, leiders/trainers en bestuursleden. Die gesprekken hebben wenselijkheden en verwachtingen opgeleverd, die in deze nota zijn verwerkt. Daarnaast is door de commissie uitvoerig gesproken over de resultaten en de verwerking daarvan in een eindrapport.

Bij verschillende geledingen zullen soms dezelfde opmerkingen voorkomen. Dat is een gevolg van het feit, dat met verschillende invalshoeken soms vergelijkbare constatering werden aangetroffen.

Er is ook gekeken naar de wijze waarop bij andere verenigingen de visie over Normen en Waarden is vastgelegd. De nota 'Hou voetbal leuk' van de KNVB vormde eveneens een leidraad.

Deze nota is meer een overzicht van de waarden van onze voetbalclub dan een verzameling van te hanteren normen. Als alle leden de basiswaarden en de daaruit voortvloeiende consequenties erkennen en ernaar handelen is RPC de club die haar imago ten volle waarmaakt.

Hetgeen vastgelegd is door de commissie Normen en Waarden is terug te vinden in het convenant zoals dat in 2009 door de gezamenlijke Eindhovense voetbalverenigingen is overeengekomen.

Mei 2009 (geactualiseerd januari 2015)

Commissie normen en waarden:

Esther Pastoor
Fieke Stevens
Meint Eigenberg
Frank Verberne
Majel Ruyters

Samenvatting gedragsregels

- Toon respect voor anderen.
- Wees bij thuiswedstrijden een goede gastheer, bij uitwedstrijden een goede gast.
- Respecteer ieders eigendommen en ben aansprakelijk voor zelf aangerichte schade.
- Gedraag je conform de regels voor 'alcohol in sportkantines'.
- Respecteer de geldende rookverboden op sportcomplexen.
- Respecteer het verbod op soft- en hard drugs.
- Onthoud je van ongewenste (seksuele-) intimidaties tegenover anderen.
- Accepteer een opgelegde straf door scheidsrechter, club of KNVB.
- Spreek een ander aan op ontoelaatbaar gedrag.
- Meld een duidelijke overtreding van deze gedragsregels bij de commissie Normen en Waarden..
- Leef de verenigingsregels na en ben aanspreekbaar op wangedrag.
- Communiceer op basis van openheid en eerlijkheid, dus MET elkaar en niet OVER elkaar .
- Respecteer de gezagsverhoudingen binnen je club.
- Hanteer goede omgangsvormen en draag deze uit.

Veiligheid

Alle leden, ouders en gasten voelen zich veilig binnen de club. Ieder lid heeft en neemt de verantwoordelijkheid om de huisregels en de veiligheidsvoorschriften op te volgen en durft anderen aan te spreken op ongewenst gedrag. Dit toont hij door voorbeeldgedrag te laten zien en op een open wijze te communiceren.

Bestuur

- zorgt op het gebied van normen en waarden voor een preventief en correctief beleid, waaronder een intern sanctiebeleid
- communiceert heldere en respectvolle met alle geledingen
- zorgt voor uitvoering van actieplan n.a.v. risico-inventarisatie
- zorgt dat de materialen geschikt zijn
- zorgt dat er voldoende EHBO is
- zorgt dat voor nieuwe vrijwilligers die niet als speler, oud-speler of ouder van speler betrokken zijn bij de vereniging en werkzaam zijn met kinderen onder de 18 jaar in de functie van Fieldmanager, scheidsrechter en leider/trainer, een Verklaring omtrent Gedrag wordt aangevraagd.
- Stelt een intern en extern vertrouwenspersoon aan.

Coördinatoren

- stellen in overleg met kader en commissie N&W gedragsregels op en zien toe op de uitvoering hiervan.
- zijn luisterend oor voor het kader
- bieden het kader de gewenste ondersteuning
- dragen zorg voor voldoende deskundigheid bij het kader
- melden bij intern en/of extern vertrouwenspersoon als er sprake is of vermoedens zijn van (seksueel) grensoverschrijdend gedrag

Trainers/coaches/leiders

- zijn op de hoogte en handelen naar de beginselen van een goede training/begeleiding op pedagogisch-didactisch gebied
- begeleiden de spelers op basis van gelijkwaardigheid
- grijpen tijdig in bij onsportief gedrag van de spelers/speelsters.
- bewaken de discipline
- informeren de coördinator bij geconstateerde onregelmatigheden
- zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen het jeugdlid zich veilig en gerespecteerd voelt.
- zorgen dat er voor meisjes altijd een aparte kleedgelegenheden beschikbaar is of dat zij de buiten de aanwezigheid van jongens zich veilig kunnen omkleden
- melden bij de commissie Normen en Waarden of bij de externe vertrouwenspersoon als er sprake is of vermoedens zijn van (seksueel)grensoverschrijdend gedrag

Spelers/-sters

- zorgen voor een sportief verloop van de wedstrijd
- dragen correcte kleding, heeft geen sieraden of plakt deze af
- zorgen dat ze conditioneel fit zijn (drinken vlak voor en tijdens de wedstrijd geen alcohol, gebruiken geen drugs)
- gaan zorgzaam met materialen om
- spreken Nederlands

Ouders

- dragen mede zorg voor naleving van de regels voor en na de activiteiten
- zorgen dat de vereniging de bijzonderheden van zijn/haar kind weet
- melden geconstateerde onregelmatigheden bij de leiding
- begeven zich niet op het speelveld tijdens de wedstrijd
- begeven zich vanaf de D-jeugd niet in de kleedkamers

Betrokkenheid

Alle leden verbinden zich met de cultuur van de club en voelen zich mede verantwoordelijk om een bijdrage te leveren aan deze cultuur.

Bestuur

- betreft de leden bij planning, leiding en evaluatie van activiteiten
- draagt zorg voor een prettige ontmoetingsplaats
- heeft aandacht voor het individu

Coördinatoren

- betrekken het kader bij de planning, uitvoering en evaluatie van de activiteiten
- tonen interesse en is zichtbaar aanwezig voor het kader
- zorgen dat kader betrokken wordt bij de visie op de pedagogisch-didactische benadering van spelers/speelsters
- coördineren activiteiten waar het kader elkaar kan ontmoeten in een ontspannen sfeer

Trainers/coaches/leiders

- hebben een luisterend oor voor de spelers/speelsters en hun ouders
- betrekken spelers en ouders bij de planning, uitvoering en evaluatie van organisatorische zaken

Spelers/-sters

- dragen bij aan en prettige sfeer binnen het team
- houden zich aan gemaakte afspraken
- zorgen samen met anderen dat gedragsregels nageleefd worden

- wijzen - indien nodig - medespeler op onsportief of minder plezierig gedrag
- zijn bereid hand- en spandiensten voor het team, de vereniging te verrichten

Ouders

- dragen zorg voor voldoende begeleiding van zijn/haar kind
- zijn bereid om minimaal één vrijwilligerstaak op zich te nemen
- motiveren op een positieve wijze zijn/haar kind(eren) in de geest van het spel te spelen

Plezier

Alle leden, ouders en gasten genieten van de voetbalsport. Ongeacht de voetbalcapaciteiten en culturele achtergrond voelt iedereen zich thuis bij de vereniging.

Bestuur

- heeft als uitgangspunt 'voetballen met plezier'
- draagt zorg voor het creëren van gezellige activiteiten binnen de vereniging.
- bied de mogelijkheid om overwinningen en bijzondere gebeurtenissen te vieren.
- heeft een duidelijk beleid voor de kantine
- draagt zorg voor clubtenue

Coördinatoren

- gaan plezierig om met trainers en leiders
- zijn in staat preventief en correctief op te treden
- kunnen regels m.b.t. sportiviteit en fair play opstellen
- kunnen op de juiste manier onsportiviteit interpreteren en dienovereenkomstig ernaar handelen
- hebben een luisterend oor voor initiatieven die de gezelligheid binnen de vereniging bevorderen
- bevorderen contacten tussen de teams
- stellen richtlijnen op bij kampioenschappen om verschillen tussen de teams te verkleinen.
- zorgen voor een transparant selectiebeleid

Trainers/coaches/leiders

- geven het goede voorbeeld voor de voetballer, leveren voorbeeldgedrag en richtlijnen, die voor spelers inspireren tot navolging, waardoor ze de regels van de sportiviteit tenslotte bijna automatisch zullen toepassen
- benadrukken dat plezier belangrijker is dan winnen
- handelen naar het gegeven dat het leggen van accenten op de technische mogelijkheden van de voetballer noodzakelijkerwijs voorafgegaan wordt door het ontwikkelen van plezier in het spel.
- hebben verstand van voetbal en kunnen/durven te coachen
- bevorderen de teamgeest
- zetten zich in voor activiteiten buiten de competitie
- hebben aandacht voor verzorging rondom de wedstrijd (bijv. drinken)

Spelers/-sters

- luisteren naar de aanvoerder
- komen nooit te laat en laten medespelers nooit in de steek!
- zeggen niet onnodig af!
- doen vrijwilligerswerk en zijn betrokken bij acties/ evenementen
- houden zich aan de spelregels, spelen niet vals
- maken zich niet schuldig aan spelbederf
- respecteren de autoriteit van de scheidsrechter
- respecteren de tegenstander, voor en na de wedstrijd worden handen gegeven
- kunnen tegen verlies
- beheersen zich ook als de tegenstander zich onsportief gedraagt en blijven zichzelf sportief opstellen
- gedragen zich bij een uitwedstrijd als een goed gast en bij een thuiswedstrijd als een goed gastheer
- houden de velden of faciliteiten en kleedkamers netjes, ook bij een uitwedstrijd

Ouders

- onderschrijven wat de club onder sportiviteit, gezelligheid en prettig gedrag verstaat en kunnen dienovereenkomstig ernaar handelen
- vinden spelplezier belangrijker dan winnen. Applaudiseren voor een knappe actie van de tegenpartij
- bemoeien zich niet met het spel, de spelregels en met de opstelling
- bemoeien zich niet met de beslissing van de scheidsrechter
- spreken elkaar aan op hun verantwoordelijkheden
- hebben intensief contact met de trainer/coach van het kind
- worden door de club betrokken bij de sportieve opvoeding van hun kind
- zetten een vete op het sportveld begonnen niet voort buiten het veld
- zijn ambassadeurs van de club

Respect

Is het in zijn waarde laten (accepteren) van personen en regels en de omgeving. Hieronder wordt verstaan het respecteren van alle deelnemers aan de wedstrijd, alle personen die de wedstrijd mogelijk maken en van het publiek. Daarnaast het respecteren van de geldende (voetbal)regels, deze naleven en de beslissingen opvolgen die hieruit voortvloeien. Respect betekent verder het zorgvuldig omgaan met andermans eigendom.

Bestuur

- toont respect naar alle betrokkenen
- is bereikbaar voor ieder lid
- communiceert open en respectvol

Coördinatoren

- tonen respect naar alle betrokkenen
- geven het kader feedback op pedagogische en didactische vaardigheden

- gaan respectvol om met klachten en calamiteiten

Trainers/coaches/leiders

- tonen respect naar alle betrokkenen
- coachen hun spelers op een positieve wijze
- treden direct corrigerend op bij pestend en of storend gedrag
- benoemen en belonen positief gedrag

Spelers/speelsters

- houden zich aan de regels
- accepteren beslissingen
- gaan respectvol om met teamgenoten, tegenspelers, leiders en publiek
- gaan zorgvuldig om met accommodatie en materiaal

Ouders

- houden zich aan de regels
- accepteren beslissingen
- moedigen hun spelers aan op een positieve wijze
- gaan zorgvuldig om met accommodatie en materiaal

Werkwijze Commissie N&W:

Incidenten worden gemeld aan de commissie N&w door het meldingsformulier ingevuld te versturen naar normen@rpceindhoven.nl.

Incidenten kunnen door alle betrokkenen bij RPC worden aangemeld.

Incidenten zijn ernstige overtredingen die door de KNVB zijn vastgesteld bij een direct rode kaart of incidenten die in overtreding zijn met de Normen en Waarden van RPC.

De commissie N&W pleit voor corrigerende maatregelen op gedrag en houding binnen de vereniging.

De commissie kan ervoor pleiten om een KNVB straf om te zetten in een alternatieve straf.

Incidenten worden behandeld volgens het stroomschema



Meldingsformulier RPC Eindhoven

Dit formulier is uitsluitend bedoeld voor het invullen en melden van het incident/conflict.

Naam:
Straat:
Postcode en woonplaats:
Telefoonnummer(s):
E-mail adres:

Heeft u een functie binnen de club en zo ja, welke	nee	Ja, nl:
Indien u een ouder/voogd bent van een jeugdspeler, wat is de naam van de speler		

Gegevens incident/conflict

Datum incident/conflict	
Bij het incident/conflict betrokken leden (naam, afdeling/elftal, functie) en/of getuigen	

Korte omschrijving van het incident/conflict

--

Datum en ondertekening formulier

datum	Handtekening

Dit formulier binnen 5 werkdagen ingevuld versturen naar normen@rpceindhoven.nl of deponeren in het postvakje van commissie N&W in de bestuurskamer, waarna betrokken partijen worden uitgenodigd voor een eerste gesprek met stafid N&W.

Onderstaande alleen in te vullen door stafid Normen en Waarden

Administratie nummer incident/conflict	
--	--